

## Meedoen met je bedrijf en Vakkanjer coach worden?

Ga naar [vakkanjers.nl/bedrijven](http://vakkanjers.nl/bedrijven) voor meer informatie, vragen en aanmelden.

### Wat bieden we aan bedrijven die meedoen aan Vakkanjers?

Doe je als bedrijf mee aan Vakkanjers, dan ondersteunen we je op verschillende manieren. Doormiddel van een online of fysieke training leer je hoe je jongeren enthousiasmeert voor techniek, de kick-off begeleidt en leer je hoe je een goede (Vakkanjers) gastles of bedrijfsbezoek organiseert. Zo sta je goed voorbereid voor de klas en lever je als bedrijf een sociale en maatschappelijke bijdrage. De kick-off staat in een online leeromgeving en is voorzien van een hand-out. We bieden handige tools om gastlessen en bedrijfsbezoeken voor te bereiden. Voor het geven van feedback aan de leerlingen die je coacht, hebben we duidelijke beoordelingsformulieren beschikbaar.

### Hoe gaat de kick-off in zijn werk?

De kick-off kun je zelfstandig voorbereiden met de digiles en hand-out. Jij maakt de leerlingen enthousiast voor de opdracht en begeleidt de brainstormsessie. De leerkracht of docent is aanwezig om samen de klas te begeleiden. Met de school spreek je een tijdstip af. De duur van de les is ongeveer 1,5 uur.

We raden je aan om de (online) training volgen, zodat je leert en ervaart wat het doel achter de les is.

### Hoe ziet een feedbackronde eruit?

De deelnemende bedrijven krijgen een inlog van de digitale leeromgeving van Vakkanjers waar ze alle ideeën van hun teams kunnen inzien.

Als bedrijf zijn er drie mogelijkheden:

1. Je kunt ervoor kiezen om de feedback online te geven.
2. Je kunt de teams uitnodigen naar je bedrijf te komen om een kijkje te nemen en daar hun ideeën te presenteren, alwaar er feedback gegeven kan worden.
3. Of je kunt op de school een presentatieronde bijwonen waar je ter plekke feedback kunt geven.

Afspraken hierover kunnen de school en bedrijf samen maken.

### Bedrijfsbezoeken

Kiezen voor een opleiding of beroep is moeilijk voor leerlingen. Kennismaken met de bedrijfspraktijk en het opdoen van levenservaringen is enorm belangrijk om een passende keuze te kunnen maken. De rol als coach bij Vakkanjers kan gemakkelijk gecombineerd worden met een bedrijfsbezoek.



## Schrijf je snel in!

Meer informatie of direct aanmelden als bedrijf?

Ga dan naar [vakkanjers.nl/bedrijven](http://vakkanjers.nl/bedrijven).

Of neem contact op via [info@vakkanjers.nl](mailto:info@vakkanjers.nl)

of **085 051 0620**.

### Over Vakkanjers

Vakkanjers is een programma dat mede mogelijk wordt gemaakt door A+O Metalektro, OOM en Wij Techniek en wordt uitgevoerd door Platform Talent voor Technologie. Vakkanjers is ontstaan uit een initiatief van technische sectoren om meer jongeren te interesseren voor techniek. Met dit programma ontdekken en ontwikkelen jongeren hun vakmanschap al sinds 1999. Vakkanjers is een educatief programma waarin leerlingen een oplossing bedenken voor een technisch vraagstuk. Dat doen ze aan de hand van urgente en realistische opdrachten.

Vakkanjers omvat vier projecten in een doorlopende lijn. Vanaf groep 7 primair onderwijs tot en met het vierde jaar van het voortgezet onderwijs. De leerlingen ontwikkelen naast technisch vakmanschap ook 21st century skills als initiatief nemen, probleem oplossen, teamwork en klantcontact. Met deze vaardigheden hebben ze straks een streepje voor op de arbeidsmarkt.

### Volg Vakkanjers op:

 [linkedin.com/company/vakkanjers/](https://www.linkedin.com/company/vakkanjers/)

Vakkanjers T 085 051 0620  
Postbus 76 E [info@vakkanjers.nl](mailto:info@vakkanjers.nl)  
2501 CB Den Haag W [vakkanjers.nl](http://vakkanjers.nl)



## INVESTEREN IN JONG (TECHNISCH) TALENT?

Word bedrijfscoach  
van Vakkanjers!



Met Vakkanjers werken scholen en bedrijven samen aan de vakmensen van de toekomst

## Word ook Vakkanjer coach!

Met Vakkanjers ontdekken scholieren vanaf groep 7 tot en met het vierde jaar van het voortgezet onderwijs hun vakmanschap en werken ze aan belangrijke competenties als samenwerken, presenteren en klantcontact. We vragen leerlingen innovatieve ideeën te ontwikkelen en praktijkgerichte oplossingen te bedenken voor een urgent en realistisch probleem. Zo werken we aan de vaardigheden van de vakmensen van morgen.

Vakkanjers versterkt de samenwerking tussen scholen en het regionale bedrijfsleven. (Technische) bedrijven ondersteunen en inspireren de teams. Zo investeren we samen in jong talent.

### Ieder jaar een ander urgent en realistisch vraagstuk

De technische sectoren staan te springen om goed opgeleide vakmensen. Met Vakkanjers werken scholen en bedrijven samen aan de vakmensen van de toekomst, met ieder jaar een ander realistisch en technisch vraagstuk. Dit jaar is het thema Frisse Lucht: teams bedenken innovatieve ideeën en oplossingen om hun school en omgeving zo gezond mogelijk te maken met voldoende frisse lucht. Meer informatie over de challenge van dit jaar vind je op [www.vakkanjers.nl/frisselucht](http://www.vakkanjers.nl/frisselucht)

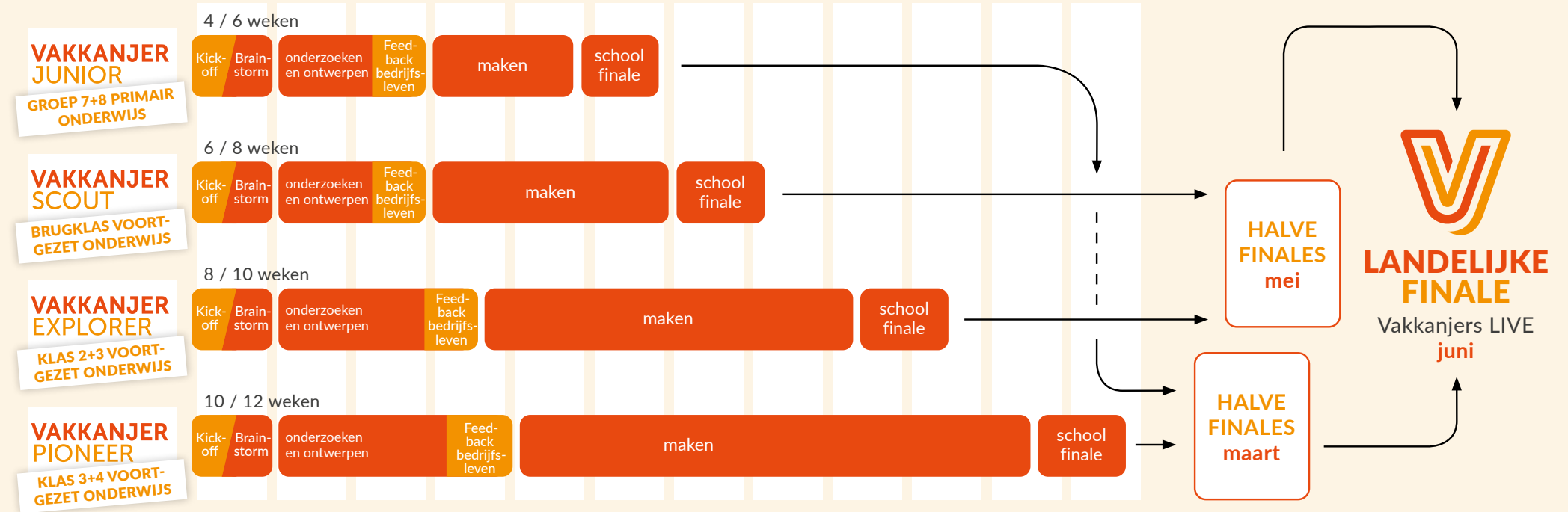
Vakkanjers werken in teams van minimaal drie en maximaal vier leerlingen, als een bedrijf in het klein.

Van eerste schets tot werkend prototype dat ze pitchten aan een jury. Zo ontwikkelen ze naast technisch vakmanschap ook skills als initiatief nemen, probleem oplossen, teamwork en klantcontact – vaardigheden die onmisbaar zijn in de razendsnel veranderende techniekwereld. Een optimale voorbereiding op een mooie loopbaan! Samenwerking met het bedrijfsleven is binnen Vakkanjers van enorm belang. Lokale en regionale (technische) bedrijven helpen mee en investeren zo in jong talent.

### Coachen

Als bedrijf neem je actief deel aan Vakkanjers als coach van een team. Zo ondersteun en inspireer je de teams, samen zorgen jullie voor een zo goed mogelijke oplossing.

De coach trapt de opdracht af tijdens de kick-off met een brainstorm, die online voor je klaar staat.



Je begeleidt de Vakkanjers met vragen stellen en geeft feedback op het ontwerp, zoals: Wie is je doelgroep? Waarom heb je deze keuze gemaakt? Hoe werkt je idee? Je voorziet de deelnemers ook van bruikbaar advies: leerzaam én een nuttige kennismaking met de praktijk. Eventueel help je ze ook bij het uitwerken van hun idee.

Het uiteindelijke doel is dat de teams het maximale uit zichzelf halen en hun innovatief ontwerp presenteren met een prototype.

### Wat vragen we aan bedrijven die meedoen aan Vakkanjers?

1. Begeleiden bij de kick-off (1,5 uur)
2. Coachen en feedback geven (vanaf 1 uur)
3. Jurylid bij de schoolfinale (1 uur)

Wij geven de voorkeur aan om aan alle drie de stappen deel te nemen. In overleg met de school kun je ook aangeven om bijvoorbeeld alleen de kick-off te begeleiden.

## Waarom Vakkanjers?

Met jouw kennis, ervaring en bevoegdheid ga jij samen met de Vakkanjers de challenge aan. Daarvoor krijg jij frisse ideeën, inspiratie en energie terug. Daarnaast help jij in jouw regio mee aan de ontwikkeling van de vakmensen van de toekomst!

